



Wolt

Redegjørelse etter åpenhetsloven (2024)

1. Innledning

Denne redegjørelsen er utarbeidet av Wolt Norway AS og Wolt Services Norway AS i henhold til åpenhetsloven § 5. For Wolt er det viktig å drive virksomheten ansvarlig og bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling. Vi støtter fullt og respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet, og vi forventer og krever at våre leverandører og forretningspartnere gjør det samme. Wolt utfører aktsomhetsvurderinger med hensyn til dette.

2. Organsiering og driftsområde

Wolt Norway AS og Wolt Services Norway AS er norske datterselskaper innen den internasjonale Wolt-gruppen. Wolt etablerte også et nytt datterselskap i Norge tidlig i 2025, med navnet Wolt Operations Norway. Ettersom denne rapportendekker 2024, vil Wolt Operations Norway imidlertid ikke inkluderes i årets rapport, men vil bli behandlet neste år. Wolt ble etablert i Finland i 2014 og har virksomhet i en rekke land verden over. I 2022 ble gruppen kjøpt opp av og innlemmet i amerikanske DoorDash. Wolt har vært til stede i Norge siden 2018, og befinner seg i dag i flere av landets største byer, som Oslo, Bergen, Trondheim, Stavanger og Tromsø.

Wolts kjernevirksomhet er en digital plattform for mat og forbruksvarer, som knytter kunder/forbrukere sammen med restauranter og butikker, ved at en gjennom Wolt-appen kan bestille og om ønskelig få levert mat og annet hjem til seg. For kunder som ønsker levering kobles oppdraget til en budpartner, som er logget på en egen app for budpartnere. Under merkevaren Wolt Market har Wolt også startet egne nettbaserte dagligvarebutikker. I Norge ble den første dagligvarebutikken åpnet høsten 2022. Dagligvarevirksomheten driftes under Wolt Services Norway AS, mens Wolt Norway AS drifter Wolts kjernevirksomhet i Norge. Wolt har tidvis også andre aktiviteter og initiativer.

Wolt Norway AS og Wolt Services Norway AS har i stor grad felles retningslinjer, rutiner, systemer, administrasjon mv., herunder med hensyn til relevante policyer og rutiner for leverandørvurderinger. Derfor vurderes det som hensiktsmessig at selskapene også utgir en felles redegjørelse etter åpenhetsloven.

I Norge har Wolt for tiden om lag 400 ansatte, fordelt på de to norske selskapene, der majoriteten tilhører Wolt Norway AS. Hovedvekten av de ansatte er innen kundestøtte, salg, operative oppgaver, markedsføring og administrasjon, i tillegg til butikkansatte innen Wolt Market. Wolts budpartnere er frilansere eller selvstendig næringsdrivende og en del av Wolts leverandørkjede. Øvrige leverandører knytter seg hovedsakelig til tjenester innen teknologi, IT/software, markedsføring og andre konsulenttjenester i tillegg til for eksempel husleie. Wolt Services Norway AS har leverandører innen dagligvarehandel. Dagligvarene kjøpes inn gjennom et fåtall store aktører i det norske dagligvaremarkedet.

Et stort antall norske forhandlere, herunder ulike restauranter og butikker, benytter seg av Wolts tjenester for å selge sine produkter. Mens noen av disse er forhandlerne fortsetter å operere som kunder under den tradisjonelle markeds plassmodellen i Wolts plattform, gikk de fleste restaurantpartnerne over til en videresalgsmødel i midten av 2024. Etter denne modellen kjøper Wolt varer direkte fra disse partnerne og videreselger til kunder, noe som betyr at partnerne nå formelt anses som en del av Wolts leverandørkjede. Til tross for at disse videresalgspartnerne er en del av Wolts leverandørkjede, er de på tidspunktet for denne rapporten ikke fullt ut ikke gjenstand for samme omfattende vurdering og oppfølging som våre "tradisjonelle" leverandører, men Wolt stiller krav til disse bedriftskundene med hensyn til ivaretagelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold så vel som andre compliance-krav. I tillegg underlegges de en egen KYC/KYB-prosess/-vurdering. Ofte underlegges Wolt selv strenge kontraktuelle krav fra restauranter og butikker med hensyn til ivaretagelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold. Se mer informasjon i kapittel 3 om retningslinjer og rutiner for menneskerettigheter og kapittel 5.3 om restauranter og butikker (markeds plass- og videresalgsmødel).



3. Retningslinjer og rutiner for menneskerettigheter

Wolts mål er å bidra til at byene som Wolt opererer i blir et bedre sted å bo. For Wolt er det viktig å ta hensyn til alle som påvirkes av vår virksomhet, og vi ønsker å bidra til et ansvarlig næringsliv og en bærekraftig samfunnsutvikling. En sentral del av dette er å respektere og bidra til å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vi utfører aktsomhetsvurderinger med hensyn til dette.

Wolt har flere rutiner, verktøy og styringsdokumenter som vedgår menneskerettigheter og bærekraft. Blant disse kan vi nevne våre etiske retningslinjer for ansatte ("Code of Conduct"), våre leverandørkrav ("Supplier Code of Conduct") og våre krav til restauranter, butikker og budpartnere ("Guidelines for Wolt Partners"), som er tilgjengelige på [vår nettside](#). Vi har også anskaffelsesrutiner og rutiner for å utføre leverandørvurderinger. Disse omtales nærmere nedenfor

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger og menneskerettigheter skjer i et samspill mellom Wolt-gruppen internasjonalt og lokalt i Norge, som blant annet er involvert i leverandørvurderinger og videreutvikling av relevante rutiner. Som et internasjonalt konsern er Wolt omfattet av lignende lovkrav i andre land, som Tyskland, og det har en verdi å samkjøre rutiner mellom land. I Norge er arbeidet med åpenhetsloven forankret i de norske selskapenes styre og ledelse, og den daglige oppfølgingen ledes av Wolts Global Sustainability and Quality teams, som nærmere beskrevet i neste avsnitt.

Wolts Global Sustainability and Quality teams foretar den overordnede administrasjonen av Wolts prosesser for aktsomhetsvurderinger (due diligence) for alle selskaper i konsernet. Prosessen inkluderer (i kronologisk rekkefølge): (i) Forsikre at alle leverandører anerkjenner og aksepterer Supplier Code of Conduct, (ii) gjennomføre innledende risikovurderinger og om relevant ytterligere undersøkelser eller revisjoner for leverandører vurdert som "høy risiko" eller fra høyrisikoland, (iii) følge opp relevante leverandører med hensyn til fremdrift og implementeringen av tiltakspakker der relevant, (iv) gjennomføre løpende overvåkning av leverandører ansett som høy risiko, og (v) potensielt avslutte forhold med leverandører som ikke som oppfyller Wolts krav. Som en del av denne prosessen utføres også overvåkningsaktiviteter løpende. I 2023 initierte Wolt en prosess for å automatisere deler av denne prosessen gjennom utviklingen og implementeringen av et global onboarding-verktøy for leverandører. Mer informasjon er tilgjengelig på [Wolts nettside](#).

4. Forhold og tiltak i egen virksomhet

Wolt ønsker å være et godt selskap å arbeide for. Vi jobber målrettet for et godt arbeidsmiljø og for å sikre gode og likestilte arbeidsforhold blant de ansatte. Selskapet har ulike relevante rutiner i denne forbindelse, slik som etiske retningslinjer for ansatte, HMS-rutiner og varslingsrutiner. Seneste år er det iverksatt forskjellige tiltak for å bidra til et godt, likestilt og mangfoldig arbeidsmiljø. I tillegg til ulike ansatte-initiativ på konsernnivå som "the Rainbow Alliance", "the DEI Crew", "Women in Tech" og "Woman @Wolt", har Wolt ansatte dedikert til å arbeide med temaer knyttet til mangfold, likestilling og inkludering for å sikre gjennomføringen av dette i praksis.

5. Forhold og tiltak i leverandørkjede

5.1 Budpartnere

Wolt har for tiden om lag 3600 aktive budpartnere i Norge, og flere hundre har registrert seg med ønske å bli budpartner. Majoriteten av disse er frilansere, mens et mindretall er selvstendig næringsdrivende. Budpartnere velger selv hvilke av de to formene de ønsker å benytte. Wolt har generelt sett en god oversikt over og relasjon med våre budpartnere. Som en tjenesteleverandør som står nærmere virksomheten enn andre leverandører, tar Wolt et ekstra ansvar for å følge opp budpartnere og deres arbeidsforhold sammenlignet med andre leverandører – og vi har egne rutiner og tiltak for dette, herunder for å sikre gode og attraktive arbeidsforhold for våre budpartnere. Våre undersøkelser viser at om lag 8 av 10 budpartnere sier de er fornøyd eller svært fornøyd med partnerskapet med Wolt.

Når en person ønsker å bli budpartner, undersøker Wolt at vedkommende har arbeidstillatelse og annen nødvendig dokumentasjon. De aller fleste budpartnere tar oppdrag ved siden av annen jobb eller studier, og for 8 av 10 er oppdrag en ekstraintekt ifølge våre undersøkelser. Budpartnere bestemmer selv når og hvor mye de ønsker å jobbe ved å logge seg av og på i vår budpartner-app. Budpartnere kan velge hvilke oppdrag de aksepterer og hvilke de avslår. Budpartnere blir ikke målt på effektivitet og blir ikke instruert om og hvordan oppdrag skal utføres. Avslåtte oppdrag har ingen konsekvenser for budpartnere. Budarbeidet kan kombineres med annet arbeid, og en står for eksempel fritt til å ta oppdrag for



konkurrerende plattformtjenester. Budpartnere kan være innlogget på ulike plattformer samtidig og vedkommende kan utføre annen arbeid mens er pålogget Wolts budpartner-app. En har ingen personlig arbeidsplikt, og en kan slutte som budpartner når en vil. Våre undersøkelser viser at fleksibiliteten er noe av det som verdsettes høyest av våre budpartnere.

Budpartnere gis opplæring og kan ta kontakt med vårt supportteam hele åpningstiden for å få hjelp med det de trenger. Vårt team gir også jevnlig informasjon til budpartnere om for eksempel ordremønstre og sesongvariasjoner slik at en kan tilpasse om en ønsker å arbeide når det er mer trykk eller roligere. Vi foretar regelmessige undersøkelser blant budpartnere for å få tilbakemeldinger, måle tilfredshet og få et grunnlag for oppfølgingstiltak. Wolt tilbyr egnet bekledning for budpartnere, men en velger selv hva en bruker. Det stilles kun krav til bruk av egnet kjølebag i henhold til regulatoriske krav. Vi har etiske retningslinjer for våre budpartnere og forventer at alle behandler hverandre og andre med respekt. Avtaleforholdet kan avsluttes hvis det skulle skje grove brudd på retningslinjene.

Betalingen til budpartnere består av en grunnbetaling per oppdrag, et distansevederlag og et potensielt bonustillegg for levering når det er mest å gjøre. Tips går uavkortet til budpartnere. Basert på våre undersøkelser, har en Wolt-budpartner i snitt har en høyere timelønn enn sammenlignbar timelønn på samme nivå, også når en tar hensyn til at budpartnere dekker mer av sikkerhetsnettet sitt selv enn hva en regulær ansatt gjør. Dette er noe Wolt tar hensyn til i vurderingen av betalingsnivå til bud. Videre tilbyr Wolt ulykkesforsikring for alle budpartnere, uavhengig av tilknytningsform. For budpartnere som er frilansere trekker Wolt skatt og betaler arbeidsgiveravgift, slik at disse budpartnerne har rett på dagpenger og 100 % sykelønn etter arbeidsgiverperioden.

Wolt har troen på at plattformarbeid er en hensiktsmessig del av dagens og fremtidens arbeidsliv av flere grunner. Selv om det ikke er for alle, så viser våre undersøkelser at det er midt i blinken for noen – og vi er helt avhengige av at budpartnere er fornøyd for at vår modell skal fungere. Ifølge våre seneste kvartalsundersøkelser svarer om lag 80 % at de enten er fornøyd eller svært fornøyd med partnerskapet med Wolt. Svarene viser at arbeidets fleksibilitet er noe av det som er mest attraktivt med å ta oppdrag for Wolt.

Samtidig mener Wolt at det trengs en bedre regulert plattformøkonomi, og vi har i ulike henseender tatt initiativ til dette opp mot myndighetene både i Norge og internasjonalt. Wolt er ett av svært få plattformselskaper som aktivt støtter at selvstendige og frilansere skal ha rett til å organisere seg og forhandle om betaling, og vi har også tatt til orde for bedre tilgang til velferdstjenester for plattformarbeidere. En kan lese mer om dette på vår nettside: <https://explore.wolt.com/no/nor/couriers>.

I begynnelsen av 2025 lanserte Wolt et pilotprosjekt for å utforske en parallell ansettelsesmodell for budpartnere under en nyopprettet enhet i Norge (Wolt Operations Norway AS) for visse typer leveringstjenester (for eksempel for å legge til rette for å muliggjøre levering av ordre som krever særskilte håndteringsprosedyrer eller bruk av spesifikke kjøretøytyper for transport). Ettersom dette faller utenfor rapporteringsperioden 2024, vil detaljert informasjon og risikovurderinger vedrørende dette initiativet bli inkludert i Wolts rapport etter åpenhetsloven for 2025. Wolt erkjenner imidlertid at denne utviklingen kan påvirke hvordan interne risikovurderinger struktureres i fremtiden.

5.2 Øvrige leverandører

Wolt har rutiner for å vurdere, følge opp og stille krav til leverandører. Som en del av vår prosess for onboarding av leverandører, blir leverandører vurdert for risiko knyttet til menneskerettigheter og klima/miljø, basert på særlig produkt-/bransjerisiko og geografisk risiko. Leverandører blir også screenet for blant annet negativ medieomtale og sanksjoner gjennom et screeningverktøy. Resultatet av disse vurderingene gir en individuell risiko-score. Dersom en leverandør blir identifisert som "høy risiko" gjennom denne prosessen, så er de gjenstand for ytterligere undersøkelser, som kan inkludere (i) spørreskjema/selvevaluering, (ii) desktop-undersøkelse, (iii) on-site inspeksjon eller revisjon. Leverandører som anses høyrisiko, kan bli avvist fra å samarbeide med oss og gjennomgår ikke etterfølgende steg i onboarding-prosessen. Forutsatt at en leverandør består godkjennelsesprosessen, så er de påkrevd å anerkjenne og akseptere Wolts Supplier Code of Conduct, som stiller tydelige krav og forventninger til leverandører knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold, herunder vedrørende arbeidstid, barnearbeid, tvangsarbeid, HMS, lønnsstandarder, diskriminering, organisasjonsfrihet og klima og miljø.

For Wolts merkevarer, som produseres spesifikt av Wolt, slik som utstyr for budpartnere og visse emballasjelementer, så er globale leverandører utenfor EU underlagt Wolts tekniske standarder som



inkluderer krav om at leverandøren dokumenterer oppfyllelse av minimum standarden *Amfori BSCI audit* på *level C* for alle produksjonssteder, som en forutsetning for å samarbeide med oss.

I 2024 hadde Wolt Norway AS og Wolt Services Norway AS til sammen om lag 132 leverandører i Norge (ekskludert leverandører i videresalgsmodellen, samt enkeltstående innkjøp, retail og budpartnere, se omtale av sistnevnte ovenfor). Av disse var 60 leverandører innen dagligvarehandel til Wolt Markets. Våre vurderinger tilsier at det er leverandørkjeden knyttet til dagligvareprodukter som er området der det generelt sett er størst risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Særlig knytter risikoen seg til produksjon og salg av varer som ikke er matvarer, som batterier og visse apotekvarer.

Dette er en risiko som Wolt er seg bevisst, og som et tiltak for å adressere denne risikoen foretar Wolt sine innkjøp gjennom ASKO, som er Norges klart største grossist for dagligvarer, samt en håndfull andre velrennomerte leverandører innen det norske dagligvaremarkedet. Wolt foretar ingen direktekjøp av dagligvarer fra utlandet (for utenom mindre innkjøp av for eksempel papirposer). Hovedvekten av Wolts dagligvareinnkjøp skjer gjennom ASKO. ASKO har omfattende egne rutiner for aktsomhetsvurderinger, og har i kraft av sin størrelse en påvirkningskraft overfor underleverandører til å adressere risiko og bedre forholdene i leverandørkjeden på en best mulig måte. Også når det gjelder våre andre dagligvareleverandører tilsier våre vurderinger at våre leverandører generelt sett har en god bevissthet om risikoen knyttet til produksjon av visse dagligvarer, og at de har gode rutiner for å vurdere, håndtere og redusere denne risikoen i sine leverandørkjeder. Wolt har relativt nylig trådt inn i dagligvaremarkedet, og er i gang med å videreutvikle rutiner for å vurdere, følge opp og stille krav til dagligvareleverandørene.

Wolts øvrige leverandører knytter seg primært til tjenester som kreves for Wolts operasjoner, som nevnt innledningsvis. De aller fleste av leverandørene er fra Norge, og disse er underlagt rutinene og policyene beskrevet over. Wolt har generelt sett en god oversikt over og dialog med sine leverandører. Generelt sett dreier dette seg om større og renommerte selskaper med oversiktlige leverandørkjeder, som stort sett også har egne rutiner på området. Risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes generelt sett som lav blant disse leverandørene.

I 2024 fortsatte Wolt Norway AS og Wolt Services Norway AS å bruke Wolts rutiner for aktsomhetsvurdering og onboarding på både nye og eksisterende leverandører. Som en del av prosessen for onboarding av leverandører ble alle nye leverandører i Norge bedt om å i løpet av året lese og anerkjenne Wolts etiske retningslinjer for leverandører som en forutsetning for å gjøre forretninger med oss.

Wolt Norway AS onboardet seks nye leverandører i Norge i løpet av 2024, primært innen profesjonelle tjenester. Alle gjennomgikk Wolts rutiner for aktsomhetsvurderinger for leverandører, og en ESG-risikovurdering som en del av onboardingprosessen, og ble vurdert til å ha lav risiko.

Wolt Services Norway AS har i løpet av året onboardet tretten leverandører, hovedsakelig for varer beregnet for videresalg, som frukt og grønnsaker. Av disse ble to vurdert som lav risiko, ti som middels risiko og én som høy risiko - klassifiseringen var hovedsakelig basert på varekategorien som ble levert. I tråd med den risikobaserte tilnærmingen ble de ti leverandørene med middels risiko registrert for ytterligere overvåking. En oppfølgende gjennomgang av disse leverandørene tidlig i 2025 avdekket ingen negative funn eller forhold av betydning.

Leverandøren som ble identifisert som høyrisikoleverandør, gjennomgikk en utvidet aktsomhetsvurderingsprosess i forbindelse med onboarding, inkludert en grundigere ESG-gjennomgang utover standard onboarding-prosess. Leverandøren ga tilfredsstillende svar, og det var ikke nødvendig å iverksette ytterligere tiltak på det tidspunktet. Denne leverandøren fortsetter å bli overvåket som en del av Wolts løpende aktsomhetsvurderingsprosess.

I løpet av 2024 kjøpte Wolt Norway AS og Wolt Services Norway AS også varer og tjenester fra til sammen 132 leverandører. Majoriteten av disse var lokale små eller mellomstore bedrifter. I begynnelsen av 2024 foretok Wolt en generell gjennomgang av alle tidligere leverandører som var aktive i Norge, uavhengig av forbruksnivå. Utover det som er spesifisert ovenfor, ble ingen av disse leverandørene identifisert som høyrisikoleverandører med hensyn til miljø- eller menneskerettigheter.

Som nevnt ovenfor er individuelle budpartnere, forhandlere og forhandlere i videresalgsmodellen ikke inkludert i omfanget av leverandørkjedevurderingene, men er underlagt en separat vurdering og etterlevelsprosess som beskrevet i det følgende.



5.3 Restauranter og butikker (markedsplass- og videresalgsmodeller)

I midten av 2024 begynte Wolt å omstille deler av restaurantvirksomheten i Norge fra den tradisjonelle markedsplattformmodellen til en videresalgsmodell. I videresalgsmodellen kjøper Wolt varer direkte fra disse forhandlerne og selger dem videre til kundene. Selv om denne endringen innebærer at forhandlere som opererer i videresalgsmodellen formelt sett kan bli klassifisert som leverandører, forblir Wolts operasjonelle oppsett og forhold til disse partnerne i stor grad uendret. Alle forhandlere - uavhengig av modell - er imidlertid underlagt våre generelle forventninger til etterlevelse som er beskrevet her.

Wolt er klar over at det kan eksistere visse menneskerettighetsrisikoer i den bredere restaurant- og retailsektoren, inkludert risikoer knyttet til arbeidsforhold eller diskriminering. De viktigste menneskerettighetsrisikoene knyttet til restaurant- og retailsektoren omfatter arbeidsforhold som lav lønn, urimelig arbeidstid og mangel på formelle ansettelseskontrakter, samt diskriminering basert på kjønn, etnisitet eller andre faktorer. Wolt reduserer disse risikoene gjennom eksisterende prosedyrer, inkludert KYB/KYC-prosesser, anvendelse av våre etiske retningslinjer og Wolt Partner Guidelines, tilgang til vår Speak-Up-kanal og inkludering av relevante kontraktsmessige sikkerhetstiltak. Wolt følger en risikobasert tilnærming til overvåking og utfører ytterligere overvåking eller oppfølging for eventuelle problemer som er identifisert eller rapportert til Wolt.

5.4 Faktiske og potensielle negative konsekvenser

Gjennom aktsomhetsvurderingsprosesser i løpet av 2024 har Wolt ikke identifisert noen bekreftede tilfeller av faktisk eller betydelig negativ innvirkning på menneskerettigheter eller risikoer risiko som krever særskilte tiltak utover Wolts generelle tiltak opp mot leverandørkjeden, slik som våre leverandørkrav og øvrige rutiner beskrevet ovenfor. Vi erkjenner imidlertid at flere av leverandørkategoriene våre har iboende risikoer, og vi fortsetter å være proaktive i vår overvåkning og bruk av risikoreduserende tiltak.

Eksempler på iboende risikoer er blant annet:

- Budpartnere: risiko for personskader, eksponering for vær og vind, trafikkfarer og brudd på menneskerettighetene (for eksempel menneskehandel og annen utnyttelse)
- Restauranter og retail-partnere: risiko for lave lønninger, urimelig arbeidstider, uformelle ansettelsesforhold og potensiell diskriminering
- Dagligvareleverandører: barnearbeid, restriksjoner på organisasjonsfrihet og lønnsbrudd, særlig i globale leverandørkjeder innen landbruk.

Wolt håndterer disse risikoene gjennom en kombinasjon av leverandørgjennomgang, kontraktsmessige tiltak og aktsomhetsvurderingsverktøy som Speak Up-kanalen. Wolt er klar over at disse risikoene eksisterer i Wolts virksomhet, inkludert potensiell kriminell utnyttelse av plattformarbeidere (som budpartnere), og Wolt bekrefter sin risikobaserte overvåkning og arbeider for å sikre at aktsomhetsvurderinger for leverandører og budpartnere fortsetter å være egnet for formålet.

I mai 2025 ble Wolt kontaktet av myndighetene angående bekymring for at organisert kriminalitet kan utnytte matleveringsbransjen og plattformarbeidere til blant annet ulovlig arbeid, identitetsbytte og skatteunndragelse. Wolt tar disse påstandene svært alvorlig og iverksetter tiltak for å forebygge slike forhold. Wolt iverksetter passende tiltak mot dem som misbruker plattformen, og Wolt jobber for å støtte myndighetene i disse sakene. Tiltakene omfatter blant annet ytterligere ID-kontroller av budpartnere, påbud om kun å bruke norskregistrerte biler, flere skattekontroller og prosesser for svindeloppdagelse.

Denne redegjørelsen gjelder perioden 1. januar 2024 til 31. desember 2024 og for spesifikke tidspunkter som indikert. Det understrekes imidlertid at aktsomhetsvurderinger og arbeidet med menneskerettigheter er et kontinuerlig arbeid, og Wolt har for tiden pågående prosesser på området.

Godkjent og signert i juni 2025 av styret og daglig leder i Wolt Norway AS og Wolt Services Norway AS.

(Signaturside følger)



Ytterligere informasjon og ansvarsfraskrivelse:

Informasjonen i denne redegjørelsen er begrenset til å gjelde det aktuelle temaet. For mer informasjon, se [Wolt.com](https://wolt.com) og [DoorDash.com](https://doordash.com), inkludert informasjon i delårs- og årsrapporter.

Copyright © 2025 Wolt Oy and DoorDash, Inc. Alle rettigheter forbeholdt. Eventuell tredjeparts opphavsrettsbeskyttet materiale forblir tredjeparts eiendom.



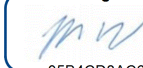
(Signaturside redegjørelse åpenhetsloven – Wolt Norway AS og Wolt Services Norway AS)

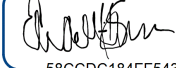
30. juni 2025

Wolt Norway AS:

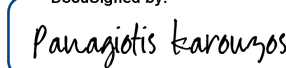
DocuSigned by:

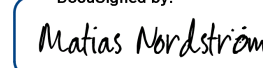
D9F4B4A3F4B3430...
Jammu Evert Jokinen
Styreleder

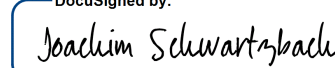
DocuSigned by:

05B40B0AC6094EC...
Jani Johannes Salovaara
Styremedlem

DocuSigned by:

58CCDC184FF5438...
Elisabeth Haga Stenersen
Daglig leder og styremedlem

Wolt Services Norway AS:

DocuSigned by:

0CD4C1302A7A4C4...
Panagiotis Karouzos
Styreleder

DocuSigned by:

3AA6265F356D45B...
Kasper Matias Nordström
Styremedlem

DocuSigned by:

BFF001EA62B546F...
Joachim Schwartzbach
Daglig leder