Vrijdag 13 november 2026, 13:15 CET

Zorg Kortrijk verankert publieke zorg door volledige inkanteling van zorgpersoneel in stedelijke werking: sociaal akkoord bereikt

Kortrijk heeft samen met de sociale partners (ACV Puls en ACV Publiek) een sociaal akkoord bereikt in het kader van de inkanteling van de vzw Zusters Augustinessen in OCMW Kortrijk. Het akkoord is een belangrijke mijlpaal in de voorbereiding van de integratie van het personeel van de vzw uit Zorg Kortrijk binnen de structuur van OCMW Kortrijk vanaf 1 januari 2027. Met deze beslissing kiest Kortrijk voor een duurzame verankering van de publieke zorg. De inkanteling brengt het personeelsbeleid, de woonzorgcampussen, de kinderopvang en diverse ondersteunende zorgdiensten onder één organisatorische structuur. Hierdoor ontstaat meer eenheid in aansturing en beleid, terwijl de continuïteit van de zorgverlening voor inwoners gewaarborgd blijft. Vanaf de start van het traject stond één uitgangspunt centraal: een organisatorische verandering maar met maximale rechtszekerheid voor alle medewerkers die overgaan van vzw Zusters Augustinessen naar OCMW Kortrijk.

Het sociaal akkoord biedt daarom sterke garanties. Alle medewerkers behouden hun loon en opgebouwde anciënniteit. De overgang gebeurt in de geest van CAO 32bis, het wettelijke kader dat werknemers beschermt bij een overdracht van onderneming. Kortrijk gaat daarbij verder dan wat wettelijk vereist is. Waar de bescherming binnen CAO 32bis normaal beperkt is tot 1 jaar, werd afgesproken om de arbeidsvoorwaarden duurzaam te garanderen tot het einde van de loopbaan van de betrokken medewerkers, bijvoorbeeld het behoud van landingsbanen. Daarmee kiest de stad bewust voor maximale rechtszekerheid en stabiliteit.

Door constructief overleg zekerheid voor medewerkers

Een belangrijk onderdeel van het akkoord is de uitwerking van een nieuwe rechtspositieregeling (RPR) en een nieuw arbeidsreglement. De rechtspositieregeling bepaalt de rechten en plichten van medewerkers en vormt het juridisch kader voor onder meer loon, verloven, loopbaanmogelijkheden en arbeidsvoorwaarden. In de voorbereiding van de inkanteling werd intensief gezocht naar een evenwicht tussen de bestaande regelingen binnen de vzw en het statuut van het lokaal bestuur. De nieuwe RPR zorgt ervoor dat alle medewerkers binnen één duidelijke en transparante regeling kunnen werken, met maximaal behoud van de verworven rechten die tijdens het overleg als essentieel werden beschouwd. Het statuut van het lokaal bestuur opent enkele nieuwe rechten zoals extra aanvullend pensioen. Op die manier ontstaat er één coherent personeelsbeleid voor de volledige organisatie, zonder afbreuk te doen aan de opgebouwde zekerheden van het personeel.

Het akkoord is het resultaat van maanden overleg tussen Stad Kortrijk, OCMW Kortrijk, de vzw Zusters Augustinessen en de werknemersvertegenwoordigers. In een sfeer van constructieve dialoog werd gezocht naar oplossingen die zowel de belangen van de medewerkers als de toekomst van de zorgverlening dienen.

"Dit sociaal akkoord geeft onze medewerkers duidelijkheid en vertrouwen. We kiezen voor een sterke publieke zorgorganisatie waarin mensen kunnen blijven rekenen op hun verworven rechten. Tegelijk versterken we de slagkracht van Zorg Kortrijk zodat we ook in de toekomst kwaliteitsvolle zorg kunnen blijven garanderen voor iedere Kortrijkzaan."

Maxim Veys, schepen van Zorg

"Dit akkoord is vooral goed nieuws voor de medewerkers. Zij krijgen de garantie dat wat ze vandaag hebben opgebouwd behouden blijft. Vanuit ACV Puls zijn we tevreden dat we die zekerheid hebben kunnen verankeren. Mensen verdienen respect voor hun jarenlange inzet, en dit akkoord draagt daar sterk toe bij."

Arne Deflo, vakbondsverantwoordelijke Non-Profit ACV Puls West-Vlaanderen

De komende maanden zijn de medewerkers verder geïnformeerd via infosessies en overlegmomenten Vakbondsvertegenwoordigers van Stad en OCMW Kortrijk zijn formeel betrokken. Daarbij wordt toegelicht wat de inkanteling concreet betekent voor de individuele situatie van elke medewerkers en hoe het verdere traject richting 1 januari 2027 verloopt. De rechtspositieregeling die alle afspraken vervat, is onderwerp van de gemeenteraad van november.



Schepen Maxim Veys en schepen Wouter Allijns samen met de werknemersvertegenwoordigers van vzw Zusters Augustinessen

Bevoegd

Maxim Veys
schepen van Zorg, Kinderopvang, Toerisme, Natuur en Klimaat
maxim.veys@kortrijk.be
0477718096

Wouter Allijns
schepen van Middenstand, Sport en Evenementen
wouter.allijns@kortrijk.be
0496526526

Kopieer link

https://pers.kortrijk.be/269798-zorg-kortrijk-verankert-publieke-zorg-door-volledige-inkanteling-van-zorgpersoneel-in-stedelijke-werking-sociaal-akkoord-bereikt/