



© 01 juni 2021, 11:17 (CEST)

# Platforms stellen sociaal akkoord voor om platformwerk te verbeteren

**AMSTERDAM, 1 JUNI 2021 – Platformbedrijven stellen een sociaal akkoord voor aan de formatietafel. De platforms willen platformwerkers betere bescherming bieden zonder de flexibiliteit te beperken die platformwerkers juist waarderen. Door mét platformwerkers te spreken, in plaats van alleen over hen, kunnen platforms, platformwerkers en de overheid gezamenlijk het kader creëren om platformwerkers het beste van twee werelden te bieden.**

Met een sociaal akkoord willen de platformbedrijven afspraken maken over het behoud van de voordelen van platformwerk voor platformwerkers - zoals flexibel en toegankelijk werk - en het verbeteren van de sociale bescherming voor platformwerkers. Deliveroo, Helpling, Temper, Roamler, YoungOnes en Uber willen met beleidsmakers, platformbedrijven en platformwerkers samenkomen om zelfstandig werk te versterken - in plaats van het te elimineren - met branchebrede minimumnormen, waarbij de flexibiliteit wordt gewaarborgd die volgens platformmedewerkers het belangrijkste is.

De platforms stellen voor om het gesprek aan te gaan op basis van vijf pijlers, in lijn met de thema's die door het Europees Parlement zijn geïdentificeerd als speerpunten voor platformwerk:

1. Flexibel en toegankelijk werk;
2. Arbeidsomstandigheden en inkomen;
3. Een sociaal vangnet en kansen voor ontwikkeling;
4. Bescherming tegen eenzijdige en verstrekkende beslissingen van het platform; en
5. Participatie en sociale dialoog.

Platformwerk wordt zeer gewaardeerd, vanwege de flexibiliteit die het biedt. Veel platformwerkers kiezen er specifiek voor om dit werk te doen, omdat ze willen beslissen wanneer, waar en hoe vaak ze hun diensten aanbieden.

De afgelopen jaren zijn er uitgebreide debatten geweest over de sociale bescherming van platformwerkers. De platformbedrijven zetten zich in om de bescherming te verbeteren, maar met de huidige regelgeving zou dit automatisch ten koste gaan van de flexibiliteit voor platformwerkers.

## **Nieuw kabinet**

De vorming van het nieuwe kabinet biedt de mogelijkheid om nieuw beleid te creëren en platformwerk toekomstbestendig te maken. De platforms hebben een voorstel gestuurd naar de informateur en de onderhandelaars van VVD, D66, CDA, GroenLinks, PvdA, SP en ChristenUnie om een discussie aan te gaan waarin ook platformwerkers zullen meedoen.

Stijn Verstijnen, general manager Deliveroo Nederland: *“We zijn blij om samen met deze platforms een oproep te doen tot een sociaal akkoord. Mede dankzij onze bezorgers konden restaurants de afgelopen maanden blijven draaien, en we kijken er naar uit om hen middels een sociaal akkoord meer bescherming te kunnen bieden, zonder dat ze hun flexibiliteit hoeven te verliezen.”*

Michelle van Os, Managing director Helpling Nederland: *“Het zou een mooie stap voorwaarts zijn wanneer we met een sociaal akkoord een beter sociaal vangnet kunnen creëren voor de platformwerkers, zonder dat de laagdrempeligheid en flexibiliteit van werken via een platform verloren gaat.”*

Wiggert de Haan, Mede-oprichter Roamler: *“Ons platform geeft professionals de mogelijkheid om taken op te pakken waar en wanneer ze dat willen en kunnen daarmee hun agenda optimaliseren. Wij dragen graag ons steentje bij om nog meer te doen voor deze mensen.”*

Niels Arntz, Co-founder Temper; *“Het zou geweldig zijn als we met een platformakkoord onze flexibele bijverdieners betere bescherming kunnen bieden zonder dat ze hun vrijheid hoeven opgeven.”*

Maurits Schönfeld, Directeur Noord-Europa bij Uber: *“Er wordt de laatste jaren veel gesproken over de platformwerkers maar nog weinig met de platformwerkers zélf. De stem van chauffeurs wordt nog onvoldoende gehoord. Wij hopen dat de formatietafel onze handreiking aanneemt en een sociale dialoog start over de toekomst van platformwerk.”*

Pim Graafmans, Managing director van YoungOnes: *“Nu is de hoogste tijd om echt te gaan luisteren naar de gebruikers van platformen.”*

---

## OVER TEMPER

Via het digitale prikbord van Temper kunnen flexibele bijverdieners in contact komen met het actuele aanbod aan tijdelijke werkzaamheden bij bedrijven in de horeca, retail en logistiek. Het biedt opdrachtgevers de zekerheid van een extra flexibele schil omdat ze via de app snel toegang krijgen tot betaalbaar, goed en gemotiveerde krachten. Het biedt flexibele bijverdieners vrijheid en flexibiliteit omdat ze via de app snel toegang krijgen tot een divers aanbod aan goedbetaalde bijverdiensten waarbij ze helemaal zelf kunnen bepalen wat ze willen doen, waar ze dat willen doen en wanneer.

### **Noot voor de redactie**

Neem voor meer informatie contact op met Niels Arntz.

Telefoonnummer: 06 - 449 48 246

Email: [\[email protected\]](#)

---

 pr.co

# temper

Temper