



## FNV Horeca en Temper bundelen krachten voor betere horecasector

**FNV Horeca en Temper gaan samenwerken om de horecaprofessional te beschermen. Samen streven zij naar een gezonde horecasector die bestaat uit een vaste kern van medewerkers, met daarnaast een flexibele schil van freelancers, waarbij vakkundigheid voorop staat. FNV Horeca maakt zich sterk voor goed werkgeverschap en Temper stimuleert opdrachtgevers tot goed opdrachtgeverschap. Beide partijen hebben één gezamenlijk doel: de horeca aantrekkelijk maken en houden voor alle werkenden door de nadruk te leggen op een goede werksfeer en arbeidsvoorwaarden, zoals een beter loon, pensioen en werktijden.**

In een periode van één jaar zullen FNV Horeca en Temper bekijken wat zij met elkaar kunnen betekenen voor de horecabranche. FNV Horeca is ervan overtuigd dat juist door samenwerking er meer bereikt kan worden in de sector op het gebied van arbeidsvoorwaarden. *“De horeca kent veel freelancers. Deze groep heeft ook recht op goede arbeidsvoorwaarden en een goed pensioen.*

*FNV Horeca maakt zich hier sterk voor en onderzoekt de mogelijkheden welke diensten er ontwikkeld kunnen worden om ook hen te ondersteunen. Speerpunten zijn onderwijs en opleiding, zodat freelancers die bevolgen zijn van het horecavak uiteindelijk kunnen doorstromen naar de vaste kern van medewerkers”,* zegt Dick Koerselman, voorzitter FNV Horeca.

Temper gaat zich hard maken voor pensioen en verzekeringen voor freelancers. *“Wij geloven dat Temper bij kan dragen aan het solidariteitsprincipe dat zo belangrijk is voor de Nederlandse verzorgingsstaat. Dankzij onze centrale rol kunnen wij écht iets betekenen voor goede collectieve sociale voorzieningen voor freelancers. Ook scholing gaan we de aandacht geven die het verdient, zodat iedereen de kans krijgt op leuk werk in de horeca”,* zegt Niels Arntz, medeoprichter van Temper. De eerste resultaten van de samenwerking zijn al zichtbaar. *“Naar aanleiding van de gesprekken tussen Temper en FNV Horeca hebben wij verbeteringen doorgevoerd in onze gebruikersvoorwaarden.”*

## **Loonkloof**

Daarbij wil de vakbond werkgevers stimuleren om gestructureerd na te denken over hun personeelsplanning; hoe groot moet de vaste kern van medewerkers zijn en wanneer zet men freelancers in? Ook zullen werkgevers moeten nadenken over de loonkloof tussen een vaste medewerker en freelancer. Deze kloof moet kleiner, zodat de horeca ook aantrekkelijk wordt en blijft voor vaste vakkrachten.

## **Over FNV Horeca**

FNV Horeca is de grootste vakbond voor medewerkers in de horeca. FNV Horeca behartigt de collectieve belangen voor ruim 350.000 medewerkers op het gebied van werk en inkomen, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

## **Over Temper**

Temper is een digitaal prikbord waar opdrachtgevers klussen plaatsen en freelancers een profiel opbouwen om hun diensten te verkopen. Het platform biedt duizenden freelancers een podium waarop zij op laagdrempelige, flexibele wijze hun diensten kunnen aanbieden en gevonden kunnen worden door 2.500+ hotels, restauranthouders en cateraars die een klus voor hen hebben. Sinds de oprichting in 2016 bepalen meer dan 40.000 freelancers zelf waar, wanneer en tegen welk tarief zij werken.

---

#### OVER TEMPER

Temper is de eenvoudigste manier om zelf te bepalen waar, wanneer en voor welk tarief je werkt. Een marktplaats waar freelancers, zonder tussenkomst van het dure uitzendbureau, ingezet kunnen worden door hotels, bars, restaurants en clubs.

---



Tempernewsroom