

Mijlpaal bij Stad Gent: geen verschil meer tussen arbeiders en bedienden



Alle arbeiders binnen de Stad Gent krijgen vanaf 2028 een bediendencontract. Zo worden alle verschillen tussen arbeiders en bedienden uitgevlakt. Die beslissing maakt deel uit van het vernieuwde personeelsbeleid. Daarnaast wordt solliciteren eenvoudiger en efficiënter.

De nieuwe rechtspositieregeling werd vandaag goedgekeurd door het schepencollege. Samen met de vakbonden werd daarover eind vorige maand een akkoord bereikt. Dat heeft impact op verschillende aspecten van het personeelsbeleid. Zo krijgen alle arbeiders binnen de Stad vanaf 2028 een bediendencontract. Daardoor volgen alle stadsmedewerkers dezelfde regels bij ziekte en ongevallen.

Bovendien krijgt ook de koopkracht van de stadsmedewerkers een boost. Voor alle stadsmedewerkers gaat het bedrag op de maaltijdcheques van 8 euro nu naar 10 euro in 2029. Op 1 januari 2027 komt er 1 euro bij, en vanaf 1 januari 2029 nogmaals 1 euro. Dat gebeurt in uitvoering van het sectoraal akkoord dat op Vlaams niveau afgesloten is tussen

steden, gemeenten en vakbonden. Nog op 1 januari 2027 gaan de laagste lonen omhoog. Het gaat om functies zoals keukenmedewerker of onderhoudsmedewerker.

"Dit is een mijlpaal voor de Stad Gent: we maken komaf met het verschil tussen arbeiders en bedienden. Wie ziek wordt of uit dienst gaat, heeft voortaan dezelfde rechten. Want voor ons is het simpel: onze medewerkers verdienen een gelijke behandeling."

Burak Nalli, schepen van Personeelsbeleid

Eenvoudiger solliciteren

Daarnaast wordt het eenvoudiger om te solliciteren bij de Stad. Kandidaten hoeven niet langer twee keer dezelfde test te doen. Wie slaagt voor de generieke testen, blijft dat resultaat vijf jaar behouden. Daarna is er enkel nog een selectieproef op maat van de vacature. Bovendien kunnen kandidaten de selecties sneller doorlopen omdat er een aantal administratieve stappen ingekort of geschrapt worden.

Om de anciënniteit en het loon van een nieuwe medewerker te berekenen, telt vanaf 2028 álle relevante werkervaring: in een openbare dienst, in de privésector én als zelfstandige. Kandidaten moeten hun werkervaring niet meer bewijzen met attesten, een uittreksel uit de webapp MyCareer volstaat.

Contact voor de pers

- Jonas Truwant, kabinet schepen Nalli, gsm 0476 50 92 61, e-mail jonas.truwant@stad.gent

Bevoegd

Burak Nalli

Schepen van Personeelsbeleid, Burgerzaken en Dienstverlening, stadhuis, Botermarkt 1, 9000 Gent, e-mail schepen.nalli@stad.gent

Contacteer ons

Persteam - Dienst Communicatie

Franklin Rooseveltlaan 1

9000 Gent

e: pers@stad.gent

t: 09 266 52 37

Kopieer link

<https://persruimte.stad.gent/270008-mijlpaal-bij-stad-gent-geen-verschil-meer-tussen-arbeiders-en-bedienden/>