

Arbeidspact: eerste acties

Algemeen

1. Er is een permanent systeem van **datamonitoring** opgezet op basis waarvan de acties van het Arbeidspact kunnen bijgestuurd worden.
2. **Dialoog:** Stad Gent, VDAB en sociale partners engageren zich tot een gezamenlijke en georganiseerde dialoog met de doelgroep van het Arbeidspact.
3. **Sterkere focus van VDAB op Gent:** VDAB en Stad Gent overleggen samen met de verschillende sectoren over de toekomstige convenanten en stemmen die zoveel mogelijk op het Arbeidspact af.
4. De data uit de **periodieke bevestigingen** van VeGHO en UNIZO worden ifv het Arbeidspact ontsloten. De vakbonden onderzoeken of ze ook een periodiek bevestiging kunnen organiseren.

Spoor 'Aan het werk'

5. **Mobiel Arbeidsteam Gent:** het ESF-project (CVB 13/06/2019) kan meteen na goedkeuring opstarten. Het opzet is om 1.500 'inactieven' te bereiken waarvan er 920 in een intensieve en aanklappende begeleiding richting werk worden meegenomen.
6. **Havenactieplan:** volgens de 4 prioriteiten en timing die recent binnen de stuurgroep Havenactieplan werden bevestigd.
 - Pijler 1 "vacatures bekendmaken": VDAB, UWV, WSP Terneuzen, North Sea Port, Voka-Vegho, Unizo;
 - Pijler 2 "vacaturegericht opleiden": Stad Gent, UWV, WSP Terneuzen, North Sea Port, Voka-VeGHO;
 - Pijler 3 "in de haven geraken": North Sea Port, Provincie Oost-Vlaanderen, Max Mobiel, Stad Gent, Voka-VeGHO, Unizo;
 - Pijler 4 "over de grens geraken": Euregio Scheldemond, North Sea Port, WSP Terneuzen, VDAB, Voka-VeGHO en Stad Gent.
7. **Re-activate:** het ESF-project (CVB 13 juni 2019) kan meteen na goedkeuring ESF opstarten. Het experimenteel project bestaat uit 2 fases. In fase 1 wordt met de sector- en vormingsfondsen, werkgevers, sociale partners, arbeidsbemiddelaars en de andere partners GSIW onderzocht hoe de 'anders-actieven' op de beste manier bereikt kunnen worden. Dit zal in een concreet actieplan resulteren. In een eventuele tweede fase wordt het actieplan uitgerold.
8. **Knelpuntberoepen in IT-sector:** experimenteel project met werkzoekenden met een migratie-achtergrond (focus op vrouwen) die een intensieve ICT-opleiding krijgen, in nauwe samenwerking met bedrijven met openstaande vacatures.
9. **Mentoring-projecten:** focus op hogergeschoolden met een migratie-achtergrond.
10. Het Maatgericht Activeringscentrum (Maact) zal met zijn sectorteam (bouw, logistiek, onderhoud, horeca en administratie) nauwer samenwerken met bedrijven in functie van een **TWE/art.60-contract**. Een intensieve samenwerking met deze bedrijven zorgt voor een goed inzicht van de jobvereisten, waardoor een betere toeleiding van werkzoekenden kan georganiseerd worden. Werkzoekenden die het nodig hebben, krijgen op de werkvloer tijdens hun contract de nodige ondersteuning en opleiding.

11. Een model van **'place & train'-aanpak**: intensieve en flexibele opleidingstrajecten met jobgarantie. Er wordt hierbij verder geanalyseerd in welke sectoren er jobgroei is die op de bestaande arbeidsreserve afgestemd kan worden. Wordt ook afgetoetst de veranderde regelgeving betreffende de betalende werknemersopleidingen.
12. Een geïntegreerd en bovenlokaal **expat center**. Het EFRO-project (CVB 27 juni 2019) kan meteen na goedkeuring opstarten. Opzet is onder meer om een 'one-stop-shop' expat centrum uit te bouwen. Op die manier worden relevante bedrijven beter ondersteunt. Dit moet ook resulteren in een hogere retentie van buitenlandse startups/scale-ups en hun hoogopgeleide werknemers.
13. Het **proefproject 'Tussentijdse medewerkers'** wordt uitgerold. Werkgevers engageren zich om de 'tussentijdse medewerkers' via een laagdrempelige aanwervingsprocedure in dienst te nemen. De tussentijdse medewerkers krijgen ondersteuning op de werkvloer. Ze kunnen deelnemen aan reguliere aanwervingsprocedures en krijgen daar indien nodig meerdere kansen voor, om zo definitief aangeworven worden.
14. Zorgen voor **een betere toegang tot kinderopvang en tewerkstelling**. Dit omvat drie subacties:
 - PACE+ - traject: Kinderopvang inzetten als middel om kwetsbare werkzoekenden toe te leiden naar een duurzame job. Kwetsbare ouders met jonge kinderen in Kinderopvang kunnen met hun vragen rond werk en opleiding terecht bij een coach die in de kinderdagverblijven langskomt. De coach zal ouders informeren over werk- en opleidingsmogelijkheden en hen ook begeleiden in het zetten van stappen richting arbeidsmarkt of in hun zoektocht naar werk.
 - Bruggen naar werk - traject: de ouders worden toegeleid vanuit de kinderopvang en worden door een jobcoach begeleid om een opleiding voor kinderbegeleider te volgen (1 dag per week naar volwassenonderwijs, 4 dagen stage in kinderdagverblijf).
 - POP-UP kinderopvang: het organiseren van kinderopvang op locatie waar ouders in contact worden gebracht met werkgevers (bv. jobbeurs, congressen...)
15. De expertise van de sociale economiebedrijven in **attitudetraining** en het uitwerken van een concreet en realistisch jobdoelwit voor de werkzoekende wordt opgeschaald.

Spoor 'Werk-werk'

16. **Werkbaar werk**: innovatieve campagne en acties rond werkbaarheidscheques. De scan rond werkbaar werk (voorstel SERV) wordt als actie toegevoegd.
17. **Jobs van de toekomst**. De Gentse arbeidsmarkt ondergaat vandaag heel wat evoluties. Vele banen zullen verdwijnen of minstens drastisch veranderen door de verdere uitbouw van de circulaire economie, digitalisering... Samen met het bedrijfsleven worden transitietrajecten opgestart waarbij de werknemer begeleid wordt van de ene functie naar de andere, of van de ene sector naar de andere.
18. **House of skills** – We richten een plek op voor opleiding, competentieversterking en levenslang leren. Horecasector is bv. sterk vragende partij. ESF-dossier is in opmaak, Dienst Werk en kabinet VB gingen op werkbezoek aan Amsterdam (17 juni 2019) en er waren reeds verkennende gesprekken met verschillende sectoren en partners.

Spoor 'School-werk'

19. **Arbeidsmarkteducatie:** er wordt onderzocht of het bestaande aanbod beter op elkaar afgestemd en opgewaardeerd kan worden.
20. Gerichtte analyse en match maken tussen opleidingen en bedrijven. Het Onderwijscentrum Gent experimenteert met **hybride leervormen** binnen het studiegebied Mechanica-Elektriciteit in functie van het detecteren van opportuniteiten, valkuilen, kritische randvoorwaarden... en dit binnen 2 à 3 Gentse scholen binnen de derde graad TSO/BSO. De hybride leeromgeving kenmerkt zich in de eerste plaats door **school en beroepspraktijk fysiek bij elkaar te brengen**.

Meer informatie:

Joris Wauters, kabinet schepen Bram Van Braeckvelt, 0498 28 70 23, joris.wauters@stad.gent