

Aanpassingen op de werkvloer

Kijk doorheen de beperking

Mensen met een arbeidsbeperking vragen maar één ding: de kans krijgen om te tonen wat ze in hun mars hebben. Eline Muys greep haar kans met beide handen en werkt nu bij OCMW Gent.

Eline Muys studeerde twee master-diploma's bij elkaar, maar moest toch wat zoeken voor ze een toffe job vond. Sinds september is ze aan de slag bij de Cel Beleidsondersteuning (Sociale dienstverlening). Wanneer we ons aanmelden bij de receptie in de Sint-Martensstraat, komt ze ons zelf ophalen. Dat is vriendelijk, maar niet zo vanzelfsprekend. Eline is immers heel klein. Veel dingen waar andere mensen niet bij stilstaan, zijn voor haar een hinderpaal. De lift naar beneden nemen, bijvoorbeeld. "Naar beneden gaat nog wel", nuanceert Eline. "Ik kan net aan de 0-knop. Maar de 3-knop staat te hoog. Daarom neem ik mijn opstapje mee als ik de lift naar beneden neem. Anders geraak ik niet meer terug boven. *(lacht)* Ik heb ook een telestick. Dat is een uit-

schuifbare stok met een magneet. Op de achterkant van mijn badge is een metalen plaatje gekleefd. Zo kan ik mijn badge omhoog steken en deuren openen."

TALENT TONEN

Mensen met een arbeidsbeperking krijgen vaak de kans niet om hun talent te tonen. "De DUOday is een van de initiatieven die daar iets aan wil doen", vertelt arbeidspsycholoog Sofie Jacobs (dienst Selectie & Mobiele Ploeg). "Op de DUOday draaien mensen met een beperking één dag mee in de organisatie. Dat kan gaan om mensen die een rolstoel gebruiken of met een visuele of auditieve beperking, maar evengoed om iemand met autisme. Een medewerker maakt hen wegwijs en begeleidt hen. Voor de dienst kan dit een oogopener zijn.



Eline Muys en Sofie Jacobs

Eventuele vooroordelen maken vaak plaats voor enthousiasme. Dat is de bedoeling van de DUOday: dat we door die beperking heen leren kijken naar de persoon en zijn talenten."

KANSEN CREËREN

Ook tijdens de rekruteringsprocedures creëert het OCMW kansen voor mensen met een arbeidsbeperking.

Sofie Jacobs: "We maakten de procedures vroeger al zo toegankelijk mogelijk: voor wie dat vroeg, deden we de nodige aanpassingen. Tegenwoordig gaan we nog verder: we organiseren af en toe aparte, zogenoemde 'afgeschermd' selectieprocedures voor mensen met een beperking, waarbij we alle mogelijke hindernissen weg nemen. Dit jaar was er een procedure

"Mensen met een arbeidsbeperking krijgen vaak de kans niet om hun talent te tonen, daar willen we iets aan doen."

Sofie Jacobs

voor twee medewerkers met een masterdiploma. Die gaan we in het voorjaar wellicht nog eens herhalen. We plannen de komende jaren ook afgeschermd selectieprocedures voor administratieve medewerkers."

Ten slotte zijn er soms ook op de werkvloer aanpassingen nodig. Zo kreeg Eline een gereserveerde parkeerplaats voor haar omgebouwde wagen. Ook de aankoop van een lage bureautafel en een bureaustoel op maat wordt overwogen. "Het is tof dat het OCMW zich engageert om iedereen gelijke kansen te geven. Een geschikte job vinden, is voor iedereen moeilijk. Een beperking vormt een extra hindernis. Altijd het deksel op de neus krijgen, dat is ontmoedigend. Het doet deugd als je mag bewijzen dat je je steentje kan bijdragen."

Goed om te weten

OCMW Gent is een open organisatie. Iedereen krijgt gelijke kansen, ongeacht leeftijd, geslacht, beperking, ... Zo streven we onder meer naar **2% medewerkers met een arbeidsbeperking** tegen 2019.

De VDAB biedt **tussenkosten voor aanpassingen op de werkvloer, voor gereedschap, kledij of vervoerskosten**. Als je doof bent of slechthorend, kent de VDAB bijvoorbeeld ook doven-tolkuren toe. Heb je hier vragen over? Contacteer Liesbet Vandewalle, liesbet.vandewalle@ocmw.gent

Op donderdag 30 maart is er opnieuw DUOday. Verwelkom je graag een werkzoekende met een beperking als collega voor één dag?

Neem dan contact op met Liesbet Vandewalle, Human Resources liesbet.vandewalle@ocmw.gent 0487 266 343.