

Regenboogactieplan 2017-18



Inleiding

Werken aan een gelijkwaardige samenleving en aan meer acceptatie voor holebi's en transgenders kan je niet alleen. Daarom kiezen we voor het Regenboognetwerk – een structureel overleg van stadsdiensten, middenveldorganisaties, Universiteit Gent, politie, Unia regio Gent en ECM-vertegenwoordigers – als spil van het Gentse LGBT (Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender)-beleid.

Op 17 januari 2014 ondertekenden de leden van het Regenboognetwerk Gent de Regenboogverklaring. De verklaring vormt de basis van de geïntegreerde aanpak van discriminatie van holebi's en transgenders in de stad. In lijn met de zes doelstellingen van de Regenboogverklaring zet het Regenboognetwerk acties op om van Gent een holebi- en transgendervriendelijke stad te maken.

Op 17 mei 2016 werd het Regenboogactieplan 2016-2017 voorgesteld. Het Regenboogactieplan 2016-2017 omvat 27 acties om van Gent een meer holebi- en transgendervriendelijke stad te maken. Enkele belangrijke punten zijn het opleiden van referentiepersonen in asiel- en vluchtelingencentra, inzetten op genderneutrale briefwisseling en vacatures, aandacht voor LGBT binnen Onderwijs en Inburgering en zichtbare acties zoals de vlaggenactie, de mars Ihsane Jarfi en het congres Pride & Privilege.

Op 17 mei 2017 wordt het Regenboogactieplan 2017-2018 gelanceerd. Het plan continueert enkele belangrijke acties en omvat ook enkele nieuwe impulsen om van Gent een meer LGBT-vriendelijke stad te maken.

Doelstelling 1: Gentenaars informeren en bewuster maken

1. Stedelijk Onderwijs	Conform de missieverklaring van het departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd van Stad Gent geven we het LGTB-thema een plaats in de lessen van het basis- en secundair onderwijs van de stedelijke scholen. In de kinderopvang en het kleuteronderwijs wordt gewerkt met didactisch materiaal dat de genderdiversiteit ondersteunt.
2. Ondersteuning leerkrachten	Vanuit het beleidsplan Onderwijs realiseert het Stedelijk Onderwijs, in samenwerking met çavaria, een introductiecursus voor nieuwe leerkrachten met betrekking tot seksuele oriëntatie en genderidentiteit.
3. School uit de kast	Onder impuls van het Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd worden alle Gentse secundaire scholen herinnerd aan de Internationale Dag Tegen Holebi- en Transfobie. We maken in deze communicatie schooluitdekast.be bekend, een online platform waar info en methodieken terug te vinden zijn om op school met het thema seksuele diversiteit aan de slag te gaan.
4. Gelijke Kansenmethodiek	Screening van de stads- en OCMW-diensten, met de bedoeling diversiteits- en armoedebeloid op korte en lange termijn te laten doorsijpelen in de reguliere werking. Er wordt een actieplan opgemaakt per dienst, waarvan de diensten auteur en uitvoerder zijn. Momenteel loopt de methodiek bij 4 verschillende diensten van Groep Gent: Dienst Communicatie, Dienst Preventie voor Veiligheid, Sportdienst en Dienst Leerwerkplekken. We streven er naar om tegen 2018 10 relevante diensten te screenen.
5. Maatschappelijk oriëntatie	Het stedelijk agentschap integratie en inburgering IN-Gent neemt het LGBT-thema uitdrukkelijk op in de cursus maatschappelijke oriëntatie voor inburgeraars.
6. Gentse jeugdwerk	Verschillende jeugdwerkinitiatieven hebben via ondersteuning van de Jeugddienst aandacht voor seksuele diversiteit en genderidentiteit in hun werking. Ze organiseren activiteiten/vormingen of maken specifieke producten of communicatiemiddelen. Jeugdbewegingen krijgen vorming op maat en op de dag van de jeugdbeweging wordt het thema in de kijker gezet.

Doelstelling 2: Kennis en expertise verzamelen

7. Transgender behoefteanalyse	In de marge van de mars 'Ihsane Jarfi' organiseert de Stad Gent op 20 mei 2016 een studiedag over discriminatie, in samenwerking met çavaria, Merhaba, Straight Forward, Unia, Rainbow House, Fondation Ihsane Jarfi en Arc-en-ciel Wallonie. Vanuit een zelf-reflectieve houding wordt nagedacht over privileges, normativiteit en subtiele vormen van uitsluiting. De studiedag is er op gericht kennis en expertise uit te breiden bij professionals uit diverse domeinen.
8. Rainbow Cities Network	Stad Gent is sinds 2015 actief lid van dit netwerk, dat zich internationale kennisdeling over lokaal LGBT-beleid tot doel stelt.

9. Vlaams
Regenboognetwerk

Stad Gent neemt het initiatief om lokale functionarissen samen te brengen die in hun stad een holebi- en transgenderbeleid voeren. Op de jaarlijkse bijeenkomst worden goede praktijken uitgewisseld.

Doelstelling 3: Gentse holebi's en transgenders ondersteunen

10. Genderneutrale
registraties

Stad Gent zet in op een screening van officiële documenten en briefwisseling op genderneutraliteit. Onnodige registratie van geslachten wordt verholpen.

11. Ondersteuning
Regenbooghuis Casa
Rosa

De Stad Gent stelt aan Casa Rosa vzw middelen ter beschikking voor het invullen van een kwaliteitsvolle inhoudelijke werking.

12. LGBT-
maatregelen in
personeelsbeleid
Groep Gent

Het diversiteitsactieplan van de Stad Gent en het OCMW Gent bundelt acties op individueel, team- en organisatieniveau. De acties leggen de nadruk op diversiteit in het rekruteren en selecteren van medewerkers en op een goede samenwerking op de werkvloer. Groep Gent ontwikkelt waar mogelijk en relevant ook specifieke ondersteuningsmaatregelen voor LGBT-medewerkers.

13. Geestelijke
gezondheid bij
holebi's en
transgenders

Dienst Welzijn en Gelijke Kansen geeft binnen de projecten Warme Stad Gent, en de Week van de Veerkracht in oktober 2017 specifieke aandacht aan geestelijke gezondheid en suïcidepreventie holebi's en transgenders.

14. Weerbaarheid
jongeren

Via het aanbod van de Educatieve Diensten van het Departement Onderwijs, maar ook via de zorg ter zake in de scholen/voorzieningen en het iCLB, wordt aan de weerbaarheid van onder meer LGBT-jongeren gewerkt

15. Erkenning van
holebi- en
transgenderverenig-
ingen

Vanaf 2018 kunnen LGBT-verenigingen zich bij dienst Welzijn en Gelijke Kansen laten erkennen. Aandeze erkenning zijn specifieke voordelen verbonden zoals een basissubsidie, het gebruik van stadslokalen en het ontlenen van materiaal.

16. Subsidiereglement
etnisch-culturele
diversiteitsprojecten

In 2017 geeft het college van burgemeester en schepenen bij het toekennen van projectsubsidies prioriteit aan projecten die seksuele diversiteit bij etnisch-culturele minderheden bespreekbaar maken en het doorbreken van genderstereotypering stimuleren.

Doelstelling 4: gelijke kansen en veiligheid verhogen in Gent

17. Vijfhoeksoverleg
haatmisdrijven

Stad Gent, de politie, het parket, Unia Regio Gent en çavaria komen halfjaarlijks samen om concrete cases van holebi- en transfobie en de stadsbrede aanpak ervan te bespreken.

18. Meldpunt

Als slachtoffer of getuige van homo- of transfobie kan je bij dit meldpunt vrijblijvend

homo- en transfobie van de politie	terecht voor niet-dringende politiehulp.
19. Opleiding 'durf anders te denken'	Tweedaagse opleiding voor de Gentse politie, waarin onder meer vaardigheden worden bijgebracht inzake correcte opvang van slachtoffers van seksueel geweld, discriminatie en haatmisdrijven. Op vandaag hebben reeds 4 op 10 leden van het korps de opleiding gevolgd. Tegen het einde van de legislatuur streven we naar een verhouding van 7 op 10.

Doelstelling 5: Aandacht hebben voor holebi's en transgenders in het aanbod en de beeldvorming

20. Vlaggenactie	Op 17 mei, de Internationale Dag tegen Holebifobie en Transfobie, zetten we in op zichtbaarheid. Verschillende stadsdiensten, de politie, het parket, het OCMW, Universiteit Gent, IN-Gent, vzw Jong en diverse scholen zullen regenboogvlaggen uithangen.
21. Externe communicatiekanalen	De Stad zet in op meer diverse beeldvorming in haar externe communicatiekanalen, onder meer via toepassing van de Gelijke Kansenmethodiek bij de Dienst Communicatie.
22. Queering the collection	Stad Gent heeft in haar tentoonstellingsaanbod aandacht voor seksuele diversiteit en genderidentiteit. We moedigen (externe) tentoonstellingen over LGBT's aan, evenals het in beeld brengen van de geschiedenis van holebi's en transgenders in onze stad. Eind 2017 stelt Stad Gent de expo 'Hoekstenen' tentoon, door çavaria ontwikkeld naar aanleiding van hun veertigjarig bestaan.
23. Permanent regenboogelement	Op de gevel van Regenbooghuis Casa Rosa, wordt de regenboog, als symbool voor een holebi- en transgender vriendelijke stad, permanent geïntegreerd in het stadsbeeld.

Doelstelling 6: Samenwerking aangaan met relevante partners en doelgroepen

24. Regenboognetwerk Gent	De voormalige denktank homofobie werd omgedoopt tot Regenboognetwerk Gent. Het netwerk overlegt structureel en op regelmatige basis met de verschillende actoren die gezamenlijk instaan voor de opvolging van de LGBT-acties in Gent.
25. Voetbal in de Stad	Met de campagne 'Respect' richt Voetbal in de stad zich tot de supporters van KAA Gent. Tijdens deze campagne zullen in het stadion periodiek bepaalde fenomenen belicht worden. In de periode april-mei 2018 zal de focus gelegd worden op holebi- en transgender acceptatie. De campagne zal worden begeleid en thematisch uitgewerkt binnen de Lokale Adviesraad van KAA Gent. De campagne zal ook worden

verbreed naar het Elk Talent Telt-partnerschap, waar alle provinciale Gentse voetbalclubs deel van uitmaken.

26. Een holebi- en
transvriendelijk
beleid in
woonzorgcentra

Het Departement Ouderenzorg analyseert het beleid en werking van een woonzorgcentrum op holebi- en transgendervriendelijke maatregelen. Hieruit wordt een stadsbrede visie op LGBT-vriendelijke ouderenzorg ontwikkeld.