

EP-Nuffic lanceert opleidingsportaal voor medewerkers

“Medewerkers kunnen veel HR-zaken prima zelf regelen.”

17 NOVEMBER 2016, AMSTERDAM

SAMENVATTING

EP-Nuffic, expertise- en dienstencentrum voor internationalisering in het Nederlandse onderwijs, zet zich ook intern strategisch in voor opleiding en ontwikkeling. Voortaan kunnen haar medewerkers eenvoudig een training vinden en zelfstandig aan de slag met leren via een ontwikkelportaal van RBO met Springest Go.

EP-Nuffic maakt zich als expert, dienstverlener, kenniscentrum en inspirator hard voor internationalisering van het onderwijs. Zoals het een onderwijsorganisatie betaamt, besteedt EP-Nuffic ook intern veel aandacht aan persoonlijke ontwikkeling. Duurzame inzetbaarheid, zowel binnen als buiten de organisatie, is daarbij het doel.

Esmeralda de Mooy, Senior P&O Adviseur bij EP-Nuffic: “Met onze kennis en expertise kunnen wij ons onderscheiden. Dat geldt voor ons als organisatie, maar ook voor onze medewerkers voor hun positie op de arbeidsmarkt. Onderwijs is daarom een belangrijk onderdeel van onze HR-strategie.”

De organisatie telt ruim 200 medewerkers, voornamelijk HBO en WO geschoold. Het interne opleidingsaanbod dient met name bij te dragen aan de slagkracht, flexibiliteit en het innovatievermogen van de organisatie. “Tot voor kort werden opleidingsmogelijkheden met minder samenhang georganiseerd. Met ons huidige meerjarige opleidingsplan, brengen we meer structuur aan, zodat organische ontwikkeling makkelijker plaatsvindt”, aldus De Mooy. Medewerkers van EP-Nuffic dienen zich snel aan te kunnen passen in een veranderende omgeving, goed in te kunnen spelen op wat er in de buitenwereld gebeurt en uitstekend op de hoogte te zijn van het werkdomein.

Een belangrijk thema in de organisatieontwikkeling is daarom ondernemerschap. De Mooy: “Onze mensen zijn ons belangrijkste kapitaal. Van alle medewerkers mag verwacht worden dat ze ondernemend zijn in hun werk. Dat ze het veld goed kennen en daardoor kansen zien voor de organisatie. We willen dat onze professionals zelf aan het roer staan van hun ontwikkeling. Daar ondersteunt ons nieuwe ontwikkelportaal hen bij.”

Met de integratie van Springest kunnen medewerkers zelfstandig op zoek naar een opleiding. “RBO en Springest kwamen als winnaars uit de bus bij de aanbesteding. Door hoge werkdruk is er niet altijd tijd om tot de kern van de opleidingsvraag te komen. Hier is RBO sterk in. We zijn blij met de integratie met Springest, omdat het zoekstelsel niet beperkt is en je zoekopdrachten makkelijk kunt

verfijnen. Bovendien is het mogelijk inzicht in de kwaliteit van de gevonden opleiding te krijgen met behulp van reviews. En we maken een grote effectiviteitsslag op administratief gebied dankzij de aanvraagprocessen via dit systeem.”

EP-Nuffic streeft ernaar zo veel mogelijk HR processen te digitaliseren. Veel HR-zaken kunnen medewerkers prima zelf regelen, mits zij met de juiste middelen worden gefaciliteerd, meent De Mooy: “Dat geldt ook voor learning & development. Ik hoop vooral dat medewerkers zullen profiteren van de laagdrempeligheid en dat zij enthousiast worden, doordat zij *zelf* kunnen rondneuzen in het opleidingsaanbod en kijken wat er bij hen past.”



CONTACTPERSONEN



Ruben Timmerman

Founder & Chief UX Officer, ruben@springest.com

[rubzie](#)



Matthias Hallmann

Marketing Director Germany,

matthias@springest.com

[matthallmann](#)

OVER SPRINGEST NEDERLAND

Over Springest

[Springest](#) is dé site waar je alles vindt om naast je werk te leren. Iedere maand zoeken en boeken 300.000 bezoekers cursussen en opleidingen in onze database van bijna 160.000 aanbieders. Bezoekers kunnen filteren op basis van onder meer prijs, niveau en lesduur en meer dan 50.000 reviews van cursisten raadplegen. Met [Springest Go](#) kunnen werkgevers opleidingen voor hun werknemers centraal aanbieden. Deze online leercatalogus op maat kan tevens in bestaande Learning Management Systemen geïntegreerd worden.

Springest is opgericht in 2008 (onder de naam Eduhub) om het voor iedereen makkelijker te maken de juiste opleiding te vinden. De in Amsterdam gevestigde organisatie telt op dit moment 25 medewerkers en heeft de ambitie de Amazon van het leren te worden. Springest is actief in [Nederland](#), [Duitsland](#) en [Engeland](#).



Springest Nederlandnewsroom